

# DIGITAL CAMIONEROS

Febrero del 2026

Edición #01



## La lucha gremial bajo la sombra de una reforma

### EDUCACIÓN

**Valeria Gordillo:**  
"De las aulas a la ruta"

### OBRA SOCIAL

**Jornada de formación sobre Diabetes**

### SOLIDARIDAD

**Camioneros solidarios: entrega de bolsas navideñas**

# Índice

- 03** Camioneros Solidarios: Donde hay una necesidad, nace un compromiso
- 05** Valeria Gordillo: “De las aulas a la ruta”
- 08** Más beneficios para la familia camionera: nuevos convenios y descuentos en comercios de toda la provincia
- 10** Siempre cerca de los afiliados: un 2025 de lucha y unidad en Mendoza
- 13** Educación y prevención: un paso adelante en el cuidado de nuestros afiliados
- 15** Un verano de pileta, sol y comunidad para la familia camionera
- 18** La lucha gremial bajo la sombra de una reforma que amenaza derechos
- 20** El Hospital Santa Isabel de Hungría a la vanguardia: Esperanza renovada frente a la diabetes



## 1° Estatuto del **sindicato de Camioneros en Mendoza**

Creado el 25 de enero de 1952

### COMISIÓN DIRECTIVA ACTUAL

Secretario General:  
**Letard Ricardo**

Secretario General Adjunto:  
**Fernández David**

Tesorero:  
**Rosselot Eduardo**

Pro Tesorero:  
**Gonzalez Daniel David**

Secretario Administrativo:  
**Mortaloni Angel Ariel**

Secretario Gremial:  
**Herrera Cristian**

Pro Secretario Gremial:  
**Córdoba Mariano Emanuel**

Sec. Actas, Prensa y Com.:  
**Román María Del Valle**

Sec. Deportes y Acción Social:  
**Corvalan Ángel**

Secretario Relaciones Publicas:  
**Rodríguez Jorge**

Adscriptos a Secretaria Gremial:  
**Arroyo Diego - Rodriguez**

**Jorge - Mirabile Laura**  
**Chatard Hector - Corvalan**  
**Angel - Herrera Cristian**

### Junto a quiénes trabajamos

1. Transporte de caudales
2. Transporte de Clearing y Carga Postal
3. Servicio de Recolección y/ o compactación de residuos, barrido y limpieza de calles (Privado)
4. Transporte de combustibles líquidos, cargas peligrosas
5. Transporte y /o logística para la actividad petrolera
6. Expreso, Mudanzas y Encomiendas
7. Transporte y Distribución de aguas, cervezas y gaseosas
8. Operaciones Logísticas, Almacenamiento y Distribución
9. Residuos Patológicos
10. Residuos Industriales Especiales
11. Transporte de lar ga distancia Nacional e Internacional



## Camioneros solidarios: dónde hay una necesidad, nace un compromiso

**Una iniciativa que demuestra que nuestra fuerza no solo está en las rutas, sino en el corazón de cada compañero que decide involucrarse.**

---

El cierre del 2025 no fue uno más para nuestra familia camionera. En un contexto donde la unidad se vuelve la herramienta más poderosa de los trabajadores, el mes de diciembre nos encontró en la calle, cumpliendo con nuestra misión histórica: **estar presentes allí donde el pueblo más lo necesita.**

En una acción conjunta de **Camioneros Solidarios**, la **CGT** y los gremios adheridos, llevamos adelante una gran entrega de bolsas navideñas. El recorrido tuvo un sentido profundamente federal y territorial, llegando a los barrios:

- **Tupac Amaru (Lavalle)**
- **Barrio Popular Sandra Aguirre**
- **Barrio Pellicier (El Plumerillo)**

### Una bandera que nos identifica a todos

Nuestra historia siempre estuvo marcada por la defensa del trabajador, pero también por un compromiso social inquebrantable. Bajo esa premisa nació en octubre de 2024 **Camioneros Solidarios**, una iniciativa que demuestra que nuestra fuerza no solo está en las rutas, sino en el corazón de cada compañero que decide involucrarse.

### Un 2025 de gestión y corazón

Desde su creación, el programa no ha parado de crecer. Solo durante el 2025, ya se han concretado **más de 10 donaciones** a distintas organizaciones, escuelas, albergues y comedores.

La logística de la solidaridad funciona gracias a una organi-

zación interna aceptada:

- 1. Evaluación:** La Comisión Directiva y los Delegados analizan las urgencias.
- 2. Agenda:** Se coordina una hoja de ruta para que la ayuda llegue a tiempo.
- 3. Aporte de los afiliados:** Vos sos el motor. Recolectamos alimentos, ropa, calzado y útiles que se guardan en nuestro **Banco de Donaciones**.
- 4. Acción:** Realizamos al menos dos intervenciones mensuales.

**¡Sumate a la movida solidaria!**

La unión y la organización de los trabajadores no solo defienden derechos, también construyen comunidad. Si conocés algún caso que necesite ayuda o querés colaborar con las colectas, ponete en contacto con nosotros.

**Contactanos al:** 261 711 2667

**Sindicato de Camioneros: Presentes hoy y siempre.**





## Valeria Gordillo: “**De las aulas a la ruta**”

**Valeria Gordillo es chofer de larga distancia en la empresa Transporte Andreu. Su historia es un testimonio de superación, pasando de ser maestra de primaria a conducir camiones de gran porte para sustentar a su familia.**

---

### **Los inicios y la enseñanza del oficio**

**¿Cómo empezó tu historia con el camión?:** Empecé moviendo el camión en la cosecha para ayudar a mi marido, que era camionero. Él me decía: “mientras yo hago una ficha, vos mové el camión un poquito para adelante y para atrás”. Luego lo acompañaba en las vacaciones con los chicos; él repartía combustible y, como eran muchos viajes, yo lo ayudaba a manejar por la noche.

**¿Sentiste miedo en esos primeros momentos al volante?:** No, porque un día se quedó dormido en mi hombro y me iba guiando. Me decía que mirara los espejos y que no me saliera de la

línea. Así empecé a pasar los cambios y, cuando quise ver, ya estaba manejando sola.

## El cambio de profesión

**Siendo maestra, ¿qué te llevó a elegir este oficio definitivamente?:** Siempre me gustó manejar y viajar, pero pesó mucho la situación económica. Como maestra no ganaba lo mismo que un chofer y mi hija tenía que empezar la universidad; necesitaba un buen sustento.

**¿Ejerciste mucho tiempo como docente? :** Ejercí durante trece años. Soy profesora de educación primaria habilitada en ocho modalidades. Pienso que volvería a enseñar cuando ya no me den los pies para subir los estribos del camión, porque amo a los niños. A veces, incluso ahora, les explico fracciones a compañeros camioneros que no terminaron la primaria.

**¿Qué te impulsó o te llevó a elegir este oficio?:** Que siempre me gustó manejar el camión, viajar. También la situación económica, porque de maestra no ganaba lo mismo que ganaba un chofer. Y mi hija tenía que empezar la universidad. Entonces necesitaba un buen sustento económico.

## Los desafíos en la ruta

**¿Recordás tu primer viaje profesional?:** Fue en un Renault

380 para Transporte Marabelli. Me quedé “colgada” en el Tabolango y tenía un montón de turistas atrás. Me tiritaba tanto la pierna que quise abandonar y dejar el camión ahí mismo. Pero pensé en mis hijos y en que ellos confiaban en mí, así que puse primera y seguí.

**¿Cómo fue el proceso de conseguir trabajo y sacar el carnet siendo mujer?:** Fue difícil. En el sindicato, Ariel Mortaloni me desafió a que me subiera yo al camión si tanto reclamaba por mi marido. Me saqué el carnet profesional y el de cargas peligrosas porque soñaba con entrar a YPF.

Sin embargo, me tomó ocho años que se me abrieran las puertas. En las empresas no me creían que sabía manejar por ser mujer. Hasta que un día me llamó Jorge Santiago para decirme que en Andreu necesitaban una mujer para representar a Quilmes, me llamó Jorge Santiago. Me dice: “Valeria, ¿estás despierta? En Andreu necesitan una mujer”.

**¿Qué sentís hoy cuando estás manejando?:** Felicidad y gratitud por estar donde siempre quise estar. Es un sueño logrado. Ese momento de soledad en la ruta... felicidad.

**¿Cuáles fueron los principales desafíos que enfrentaste como mujer en este ámbito?**

Los mayores desafíos fueron probarme a mí misma que sí podía y probarle a mis compañeros que sí se podía. Pero me tratan bien, siempre con respeto y admiración. En todos los lugares hay mucho respeto. Me ofrecen el baño de las oficinas porque a veces los de los choferes están deteriorados y me dicen: “no, a ese baño no entres vos”.

**¿Hubo algún momento en que pensaste abandonar?:** No, nunca quise abandonar. Siempre tengo una persona que me dice “vos podes”. Y el gran empuje que tengo son mis hijos.

**¿Qué importancia tiene para vos que el sindicato promueva la participación de las mujeres?:** Una gran importancia. Porque no seríamos visibles tal vez sin el sindicato. Son los únicos que saben cuántas choferes hay y cuál es la necesidad de cada una. Nos representan, nos ayudan, nos acompañan. Si estamos en este lugar no es porque nos encantó subirnos a un camión por capricho, es porque tenemos una historia de lucha, de decir: “bueno, traigo atrás a mis hijos, traigo a mi familia o la necesidad de salir adelante”.

**¿Cómo es el trato con tus colegas varones?:** Me tratan con mucho respeto y admiración.

A veces los lugares no están preparados para mujeres y los baños de choferes están dete-

riorados, entonces me ofrecen pasar al baño de las oficinas.

Es importante que el sindicato nos dé visibilidad, porque somos mujeres con historias de lucha que salimos adelante por nuestra familia.

**¿Qué mensaje te gustaría dejar a las chicas que sueñan con ser choferes?:** El mensaje es que todo se puede mientras tengamos la fuerza de voluntad. Es 80% voluntad y 20% inteligencia. Todas las mujeres podemos lograr lo que nos proponamos. Podes estudiar con hijos, yo lo hice. Podes ir a cosechar con hijos, podes subirte a un camión. Podes hacer lo que quieras, no hay límite. La mujer que dice que no puede trabajar porque tiene hijos, se está poniendo una limitante.





## Más beneficios para la familia camionera: **nuevos convenios y descuentos en comercios en toda la provincia**

**El Sindicato de Camioneros continúa expandiendo su red de acuerdos comerciales para cuidar el bolsillo de los trabajadores, abarcando rubros que van desde tecnología y hogar hasta indumentaria y servicios esenciales.**

Fiel al compromiso de brindar soluciones reales que mejoren la calidad de vida de sus afiliados, el Sindicato de Camioneros ha consolidado una amplia cartilla de beneficios en diversos puntos de Mendoza. Esta iniciativa busca que el salario rinda más, permitiendo que la familia trabajadora acceda a productos de primera necesidad, equipamiento para el hogar y servicios de salud visual con beneficios exclusivos.

En el sector de **hogar, electrodomésticos y muebles**, los afilia-

dos cuentan con el respaldo de grandes cadenas como **Naldo**, con presencia en todas sus sucursales, y el **Grupo Márquez** en Malargüe. Para quienes buscan renovar sus espacios, se suman opciones de trayectoria como **San Remo Muebles** en Godoy Cruz, **Mueblería San Martín** en Malargüe y la **Organización Bermejo** en Maipú. Asimismo, para el mantenimiento del vehículo, un pilar fundamental de nuestra actividad, el convenio con **HERBO Baterías** en Ciudad ofrece una solución directa y confiable.

La **indumentaria y el calzado** también ocupan un lugar central en esta red. Los trabajadores pueden equiparse en las distintas sucursales de **Siempre Deportes** (presente en Luján de Cuyo, Maipú y Chacras de Coria), **Sportotal y Vallejo en Ciudad**, o en **Arrecife** en Guaymallén. Para opciones más específicas, se encuentran disponibles los beneficios en **Tienda Boyan y Nina Calzados** en Luján de Cuyo.

Pensando en la economía dia-

ria y la **canasta familiar**, el sindicato ha sumado puntos estratégicos de abastecimiento. Los afiliados pueden realizar sus compras en **Mayorista Junior** (Godoy Cruz y Las Heras), **Depósito Uli** en sus dos locaciones de Las Heras, y el **supermercado Anmar** en Junín. Además, la **calidad en carnes** está garantizada a través del puesto **Abasto Vicino** en el Mercado Cooperativo de Guaymallén.

Finalmente, la salud y la educación no quedan fuera de esta cobertura. En el rubro de **óptica**, los convenios con **Óptica Vecinal** en Godoy Cruz y **Óptica Rayos de Luz** en San Rafael aseguran atención profesional cerca de cada hogar. Por último, para el **ciclo lectivo y necesidades de oficina**, la **Librería Dorrego** en Guaymallén brinda el apoyo necesario para los estudiantes de la familia camionera.

**Link página de mutual:**

[mutualcamionerosmza.github.io/Mutual/](https://mutualcamionerosmza.github.io/Mutual/)





## **Siempre cerca de los afiliados:** un 2025 de lucha y unidad en Mendoza

**El Área Gremial del Sindicato de Camioneros realizó un balance de un año marcado por el fortalecimiento institucional, la defensa irrestricta del salario y la presencia permanente en cada puesto de trabajo y en las rutas.**

---

El 2025 no fue un año más para nuestra organización. Fue un ciclo de intenso trabajo, compromiso colectivo y, por sobre todo, de un fortalecimiento institucional que nos permite decir con orgullo que cumplimos con nuestro eje central: la defensa de los derechos de las y los trabajadores. En un contexto económico desafiante, consolidamos acciones que mantuvieron al sindicato en una presencia activa en cada espacio donde fue necesario, bajo la convicción de que la organización y la solidaridad son el único camino para proteger lo conquistado y avanzar hacia nuevos derechos.

## Gestión, representación y el valor de la paritaria

La labor gremial se desplegó con fuerza a través de negociaciones paritarias constantes, herramientas fundamentales para dar batalla a la inflación y garantizar que el poder adquisitivo del salario no se deteriore. Nuestra tarea no se limitó a la firma de acuerdos, sino al control estricto de su cumplimiento en cada empresa de la provincia. Mediante inspecciones y relevamientos, logramos detectar necesidades y prevenir conflictos, asegurando condiciones de trabajo dignas, seguras y saludables para cada compañero.

Cuando el diálogo encontró barreras, la organización respondió con medidas de acción directa, herramientas legítimas que nos permitieron visibilizar reclamos y obtener respuestas concretas. Este acompañamiento se extendió también al asesoramiento legal y laboral en nuestras oficinas, brindando respaldo ante despidos y gestionando activamente la vinculación de trabajadores con nuevos puestos de empleo, logrando reinsertar a más de cien compañeros en el mercado laboral durante el año.

## Democracia sindical y presencia en el territorio

La participación democrática es el motor de Camioneros. Durante este período, alcanzamos un hito fundamental al realizar 18 elecciones de delegados, logrando el 100% de actualización en los espacios de trabajo. Hoy contamos con más de 100 delegados en toda Mendoza, quienes mantienen una comunicación mensual directa con el gremio, garantizando una escucha activa y una respuesta rápida ante cualquier situación laboral.

Esa presencia no conoce de fronteras ni de climas. Lo demostramos con el acompañamiento permanente en los pasos fronterizos, especialmente en Uspallata. Ante el cierre de pasos y las contingencias climáticas que dejan a los camiones varados, el sindicato estuvo allí para garantizar asistencia directa, agua, contención y orientación. Porque nuestra premisa es clara: ningún camionero se queda solo en la ruta.

## Formación y beneficios para la familia trabajadora

Entendemos que el crecimiento de nuestra familia es integral. Por eso, impulsamos convenios con la Universidad de Cuyo para cursos de idiomas y mantuvimos un programa sólido junto a la DGE para la finalización de estudios primarios y secundarios. Este

año celebramos con emoción al primer egresado bajo esta modalidad, un símbolo del esfuerzo que acompañamos con seguimiento constante para los 37 afiliados que hoy continúan su formación.

El compromiso social también se tradujo en números que hablan de solidaridad: más de 2500 juguetes entregados, casi 2000 kits de útiles escolares para el inicio de clases y encuentros de concientización, como el Mes Rosa, que abrió espacios de participación para nuestras compañeras y profesionales de la salud.

Con 5691 afiliados activos, 81 inspecciones realizadas y más de 6800 liquidaciones gestionadas, cerramos un 2025 de resultados contundentes. Seguimos avanzando con la frente en alto, reafirmando que el Sindicato de Camioneros es, y seguirá siendo, el escudo de los trabajadores.

### Participación gremial y de delegados en las elecciones sindicales

La conducción gremial y el cuerpo de delegados participaron activamente en el proceso electoral propio del sindicato, garantizando organización, presencia y acompañamiento en cada instancia. La amplia participación y el resultado obtenido reflejan un respaldo contundente de los afiliados, fortaleciendo la legitimidad de la representación sindical y reafirmando el compromiso colectivo con el proyecto gremial.

El día 14 de noviembre se realizó la elección de la Comisión Directiva, en un marco de participación democrática, transparencia y respeto, con el objetivo de fortalecer la representación de los trabajadores y continuar defendiendo los derechos e intereses colectivos de todos los compañeros y compañeras.

<h4>ACCIÓN GREMIAL Y DEMOCRACIA SINDICAL</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimiento de la Democracia Interna</li> <li>Actualización de Espacios de Trabajo: 100%</li> <li>Elecciones de Delegados Realizadas: 18</li> <li>Representación Activa en Mendoza: &gt;100 Delegados en comunicación directa y mensual</li> <li>Defensa del Salario y Control Paritario: 81 Inspecciones Garantizadas, 6800 Liquidaciones Gestionadas</li> </ul>	<h4>FORMACIÓN Y CRECIMIENTO EDUCATIVO</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>Convenios de Idiomas con la UNCuyo</li> <li>Alianza estratégica para cursos de formación lingüística</li> <li>Programa de Finalización de Estudios: Junto a la DGE para estudios primarios y secundarios con seguimiento constante</li> </ul> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px;"> <h4>Impacto Educativo Cuantitativo</h4> <ul style="list-style-type: none"> <li>37 Estudiantes en formación activa</li> <li>1 Egresado del programa DGE</li> </ul> </div>
--	--



## **Educación y prevención:** un paso adelante en el cuidado de nuestros afiliados

**La Obra Social de Camioneros Mendoza llevó a cabo una exitosa jornada de formación sobre Diabetes Tipo 1, reafirmando su compromiso con el bienestar integral y la capacitación técnica de los trabajadores**

Las instalaciones de Alberdi 690 en San José, Guaymallén, se transformaron en un espacio de aprendizaje y contención. La Obra Social convocó de manera indispensable a los afiliados con Diabetes Tipo 1 para participar de una jornada educativa diseñada para brindar herramientas esenciales en el manejo diario de su condición. La actividad cumplió con el objetivo de garantizar la continuidad de un plan de seguimiento que prioriza la estabilidad y el cuidado integral de cada compañero.

Capacitación técnica con especialistas de primer nivel

Bajo una modalidad presencial, el encuentro abordó temáticas críticas como el impacto del diagnóstico, el manejo cotidiano y el uso correcto del sensor de glucosa como aliado en la estabilidad glucémica. Además, los asistentes participaron de una introducción práctica al conteo de hidratos de carbono, un conocimiento clave para mejorar su autonomía y calidad de vida.

La jornada contó con el prestigio y la calidez de un equipo profesional especializado, integrado por la Dra. Torres Bressa y las licenciadas Paola Navarro y Griselda Chirino. Asimismo, el acompañamiento del Laboratorio Abbott permitió a los presentes despejar dudas técnicas

y acceder a información actualizada sobre tecnología aplicada a la salud.

### Resultados que inspiran compromiso

Con la entrega de certificados médicos de asistencia, se cerró una tarde donde la puntualidad y la participación activa fueron las protagonistas. Esta acción gremial y sanitaria demuestra que el sindicato no solo protege el salario, sino que también invierte en la educación de sus afiliados para asegurar un futuro más saludable. A través de la Secretaría de RRHH, se mantuvo un canal abierto para asegurar que nadie quedara fuera de este beneficio indispensable para la familia camionera.





## Un verano de pileta, sol y **comunidad** para la familia camionera

**Con el cierre de la temporada a la vuelta de la esquina, el sindicato reafirma su compromiso con el bienestar de los afiliados a través de propuestas recreativas en toda la provincia que unieron a grandes y chicos.**

Este ciclo 2026 dejó una huella imborrable en el corazón de los más pequeños. Con más de 279 inscriptos, nuestra Escuela de Verano no fue simplemente un espacio de recreación durante el receso escolar, sino un verdadero ámbito educativo. En los campings de Maipú, San Martín y San Rafael, los hijos de nuestros afiliados disfrutaron de actividades diseñadas para promover la inclusión, el juego y la convivencia. El objetivo principal se cumplió con creces: fomentar hábitos saludables mientras se fortalece el sentido de comunidad que nos define como organización.

## **Aventuras bajo las estrellas y días de pileta**

La experiencia fue completa e integradora. En Maipú y San Martín, las jornadas estuvieron marcadas por el deporte y la recreación, mientras que el espíritu de aventura se vivió intensamente con los campamentos organizados en las sedes de Maipú y San Rafael. Estos encuentros permitieron que los chicos compartieron vivencias únicas fuera del entorno habitual, reforzando el vínculo del sindicato con cada una de las familias camioneras.

## **Encuentro y descanso en cada rincón de la provincia**

La Temporada de Pileta 2026 fue planificada como un refugio para el descanso y el disfrute del trabajador. Se realizó un trabajo exhaustivo de puesta a punto y mantenimiento activo en cada uno de nuestros campings para garantizar instalaciones de primer nivel. Además, con la premisa de llegar a cada afiliado sin importar las distancias, este año se concretó un importante convenio en Malargüe, permitiendo que las familias del sur mendocino también contaran con un espacio de frescura y esparcimiento durante los meses de calor.

## **Un cierre que marca un nuevo comienzo**

Desde el Sindicato, nos queda la

satisfacción de haber brindado un espacio seguro y alegre, diseñado por y para la familia de Camioneros, convencidos de que invertir en el tiempo libre y la felicidad de nuestros hijos es la mejor manera de construir futuro.

## **El deporte y la recreación: Motores de encuentro y comunidad**

A través de torneos interempresas y la consolidación de las escuelas infantiles, el Sindicato reafirma su compromiso con el bienestar integral, la salud y la unidad de los trabajadores y sus hijos.

Durante el último año, el Sindicato de Camioneros ha consolidado su visión de que el bienestar del trabajador no termina al bajar del camión. Entendemos la recreación y el deporte no solo como actividades de esparcimiento, sino como herramientas fundamentales para la integración y la construcción de valores colectivos. En este sentido, la agenda deportiva se ha transformado en un pilar que permite encontrarnos fuera del ámbito laboral, fortaleciendo los lazos que nos definen como una gran familia.

## **Un semillero de valores en nuestras sedes**

Uno de los logros más significativos de este ciclo ha sido el impulso de la escuela de fútbol infantil en las sedes de Maipú, San Martín y San Rafael. Este

proyecto marca un paso histórico para nuestra organización, al ofrecer un espacio diseñado específicamente para los más chicos. El objetivo central trasciende lo estrictamente deportivo; buscamos acompañar el crecimiento de nuestros hijos promoviendo hábitos saludables y vínculos positivos desde edades tempranas. La escuela es un lugar de contención donde el respeto y el compañerismo son la base de cada entrenamiento.

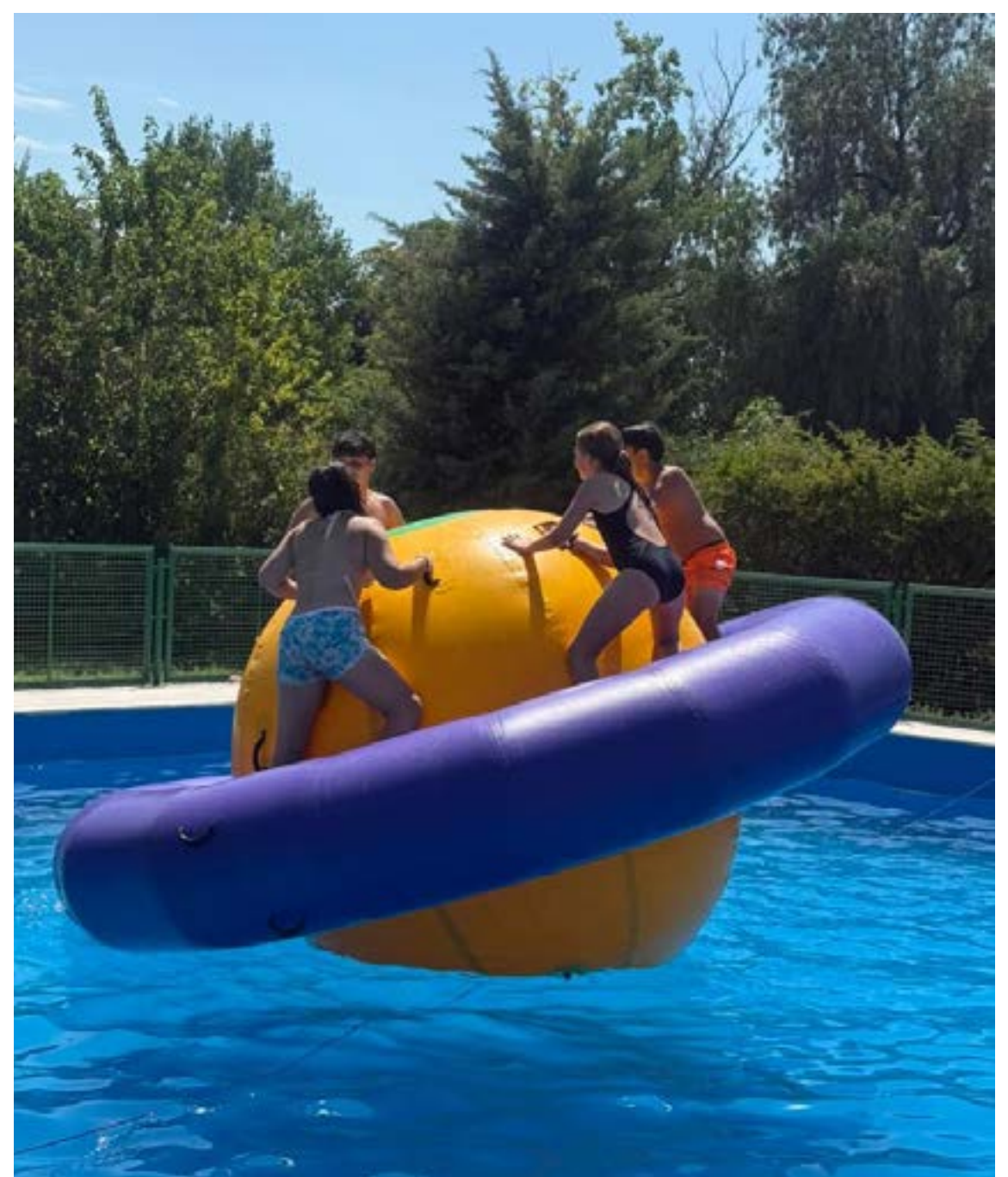
Esta apuesta por las nuevas generaciones tuvo su punto máximo en el Campeonato Infantil, que se vivió como una verdadera celebración de la familia. Este encuentro, que reunió a diferentes escuelas deportivas de la provincia, priorizó la convivencia y la participación por sobre los resultados. Ver a los hijos de los afiliados compartir una jornada de juego y alegría es el reflejo de la comunidad que queremos seguir construyendo: una donde el deporte sea el puente para unir a las distintas delegaciones.

### La mística del torneo interempresas

Para los trabajadores, la competencia también fue una oportunidad de oro para estrechar vínculos. El Campeonato Interempresas 2025 se consolidó como un espacio de integración necesario para fortalecer la identidad sindical. Durante tres meses de intensa activi-

dad, más de 24 equipos representativos de distintas empresas se dieron cita en la cancha, acompañados siempre por sus pares y familias. En esta edición, el equipo de Santa Elena se coronó ganador, pero el verdadero triunfo fue la consolidación de lazos entre compañeros que, día a día, comparten el esfuerzo en las rutas.

La presencia del Sindicato en cada jornada deportiva reafirma que la organización acompaña al afiliado en todos sus aspectos. Entendemos que un trabajador con acceso al deporte y a la recreación es un trabajador más saludable y conectado con su comunidad. El éxito de estos encuentros nos motiva a seguir ampliando estas propuestas, convencidos de que en cada partido, en cada entrenamiento de los chicos y en cada grito de gol, estamos fortaleciendo el orgullo de pertenecer a la familia de Camioneros.





## La lucha gremial bajo la sombra de una reforma que amenaza derechos

**Mientras en el Congreso se debaten leyes para flexibilizar el trabajo, en Mendoza el Sindicato de Camioneros resiste la falta de respuestas de YPF y el abandono de la salud de la familia trabajadora.**

El año 2026 ha comenzado con un escenario de máxima tensión para los trabajadores de la Zona Petrolífera y Yacimientos de Mendoza. La demolición de infraestructuras clave y la suspensión total del servicio de obra social durante el mes de enero no son hechos aislados, sino la cara visible de un plan de desinversión que desprezica el sustento de más de dos mil familias. El Sindicato de Camioneros ha dejado clara su postura de alerta y movilización ante la inacción de YPF y las empresas del sector que, bajo la excusa de la reconversión, ponen en jaque la estabilidad de los puestos de trabajo en todas las áreas

bajo nuestra conducción.

### Una crisis que golpea el sustento y el ambiente

La reciente audiencia con Petróleos Sudamericanos en la Subsecretaría de Trabajo, que ha pasado a un cuarto intermedio, expuso una realidad alarmante. Allí se denunció que la modalidad operativa de la empresa no solo atenta contra el medio ambiente mediante la contaminación de las napas, sino que la falta de inversiones reales pone en riesgo directo el futuro de los empleos en el Área Mendoza Norte. Esta desidia empresarial se traduce en una amenaza constante de despidos masivos, donde la rentabilidad parece estar siempre por encima de la dignidad de quienes ponen el cuerpo en el yacimiento cada día.

### El peligro de una reforma a espaldas del trabajador

En este contexto crítico, el proyecto de reforma laboral impulsado por el Gobierno Nacional aparece como la herramienta legal para profundizar estos atropellos. Bajo el discurso de la modernización y la creación de empleo, el Ejecutivo busca imponer cambios estructurales que faciliten el despido y flexibilicen las jornadas mediante sistemas de compensación que perjudican el descanso del trabajador. La propuesta de reducir la carga burocrática y modificar las indem-

nizaciones no es más que un intento de dismantelar las protecciones históricas que el movimiento obrero organizado ha defendido durante décadas.

### La unidad como única barrera contra el atropello

Lo que hoy vivimos en Mendoza es el reflejo de lo que se pretende para todo el país si esta reforma avanza sin el debido control y resistencia. El poder de negociación de los sindicatos, los salarios y la estabilidad misma están en juego en el Congreso Nacional. Por eso, desde nuestro sindicato reafirmamos que no permitiremos que la variable de ajuste sean los trabajadores ni su salud. La lucha en los yacimientos y la resistencia en las urnas y las calles son los únicos caminos para garantizar que el futuro laboral no sea sinónimo de precarización y pérdida de derechos.





## El Hospital Santa Isabel de Hungría a la vanguardia: Esperanza renovada frente a la diabetes

**Con tres exitosos trasplantes renopancreáticos realizados a la fecha, el nosocomio se consolida como un centro de excelencia, devolviendo calidad de vida a pacientes que dependían de la insulina y la diálisis.**

---

La diabetes mellitus no es solo una estadística de la Organización Mundial de la Salud; es una realidad que afecta a miles de familias, exigiendo un monitoreo constante y un alto nivel de educación para convivir con la enfermedad. Si bien la insulina ha sido el tratamiento estándar por décadas, muchas veces no logra frenar las complicaciones más severas, como la insuficiencia renal, la pérdida de visión o los daños neurológicos. Para muchos de nuestros compañeros y sus familias, la lucha diaria contra las crisis de hipoglucemia y las internaciones frecuentes representa un desgaste físico y emocional incalculable.

## Una intervención, dos soluciones

El trasplante combinado de páncreas y riñón surge como la respuesta definitiva para aquellos pacientes diabéticos que han desarrollado enfermedad renal crónica. Este procedimiento es un verdadero hito de la medicina moderna: a través de una única incisión, el paciente recibe ambos órganos. El impacto es inmediato y transformador, ya que el nuevo riñón permite abandonar las sesiones de diálisis, mientras que el páncreas normaliza los niveles de azúcar, eliminando para siempre la dependencia de las inyecciones de insulina. Además, la ventaja clínica es significativa, dado que el esquema de medicación para evitar el rechazo es el mismo para ambos órganos.

## Quiénes pueden acceder a este beneficio

Aunque el trasplante suele asociarse a pacientes en diálisis, el equipo médico del Hospital Hungría también contempla otros perfiles. Son candidatos

aquellos pacientes con un control deficiente de su glucemia, episodios graves de cetoacidosis o quienes sufren crisis de hipoglucemia sin previo aviso que ponen en riesgo su vida, incluso si aún no presentan falla renal. Asimismo, quienes ya han recibido un trasplante de riñón previo pueden sumar un trasplante de páncreas para proteger ese órgano nuevo y frenar el avance de la diabetes.

## Compromiso con la familia camionera

La realización de estos tres trasplantes renopancreáticos marca un antes y un después en la historia del hospital. Esta capacidad técnica y humana asegura que los pacientes, tanto diabéticos tipo I como ciertos casos de tipo II que han derivado en insulino-dependencia, encuentren en el Hospital Hungría una oportunidad real de volver a empezar. No se trata solo de medicina de alta complejidad, sino de un compromiso ético para que el trabajador recupere su autonomía y su bienestar.





---

Ante cualquier consulta, sugerencia, opinión o reclamo, puede comunicarse con nosotros a través del siguiente correo electrónico:

**[contacto.camionerosmza@gmail.com](mailto:contacto.camionerosmza@gmail.com)**

Teléfono de contacto

**54 9 2617 50-5161**

---

 **DIGITAL  
CAMIONEROS**