

DIGITAL CAMIONEROS

Mayo del 2026

Edición #04



CET: Identidad y Compromiso

EDUCACIÓN

**El conocimiento
como
herramienta
de lucha**

GREMIALES

**Gestión:
presencia y
acción en cada
puesto de
trabajo**

HOSPITAL

**Un hito para la
medicina de
Cuyo**



El conocimiento como herramienta de lucha: fortalecer el sindicato desde la formación

Con la convicción de que un gremio fuerte se construye con trabajadores capacitados, el Sindicato de Camioneros de Mendoza potencia sus programas educativos y de formación gremial para el ciclo 2026. Una apuesta al crecimiento del afiliado y de toda su familia.

“Un sindicato fuerte también se construye con formación”. Bajo esa premisa, nuestra organización continúa profundizando un camino donde el saber no es un privilegio, sino un derecho que se ejerce. En un contexto donde los desafíos para el movimiento obrero son cada vez mayores, la respuesta de Camioneros Mendoza es clara: más presencia, más herramientas y más unidad.

Por eso, la presentación del curso “Herramientas Gremiales” no es un hecho aislado, sino la base de una estrategia que busca pro-

fesionalizar la labor de nuestros delegados, para que cada compañero que decida involucrarse lo haga con el respaldo del conocimiento y la seguridad de representar fielmente a sus bases.

Oportunidades para la familia y capacitación para el futuro

El compromiso educativo de nuestra institución trasciende la figura del trabajador y se extiende hacia lo más valioso que tenemos: nuestras familias. Con gran orgullo, encaramos el ciclo 2026 con 96 inscriptos que han decidido retomar y finalizar sus estudios.

Finalización de estudios Primarios y Secundarios: Con el apoyo de la Dirección General de Escuelas (DGE), el gremio facilita los medios para que aquellos que no pudieron completar su escolaridad encuentren hoy una puerta abierta. Esta oportunidad alcanza tanto a los afiliados como a su grupo familiar, demostrando que para Camioneros crecer es una meta colectiva.

Apoyo escolar de Nivel Primario: Entendemos que el acompañamiento desde las primeras etapas es fundamental. Por ello, ofrecemos clases exclusivas para hijos e hijas de afiliados en las áreas de Lengua y Matemáticas, un espacio pensado para reforzar contenidos y generar hábitos de estudio.

Capacitación Profesional y

Nuevas Tecnologías: Para brindar herramientas reales ante las demandas del mundo actual, el sindicato impulsa cursos de formación técnica dictados y certificados por la Universidad Nacional de Cuyo (UNCUYO). La oferta actual incluye:

- Inglés.
- Informática.
- Inteligencia Artificial.

Información e inscripciones

Para todos los programas mencionados, las inscripciones ya se encuentran abiertas. Los interesados pueden realizar el proceso de la siguiente manera:

- 1. Escaneo de QR:** En cada una de las piezas comunicacionales se encuentra un código QR para acceder y completar el formulario de inscripción correspondiente.
- 2. Atención al afiliado:** Ante cualquier duda o consulta, pueden comunicarse vía WhatsApp al número 261 711 2667.

Hoy más que nunca, entendemos que ser un sindicato presente significa estar en la calle y en las empresas, pero también en el aula. En cada curso, el sindicato reafirma que el desarrollo individual de cada compañero es el motor que fortalece la organización de todos.

Para sumarte a estas acciones o acercar inquietudes, podés comunicarte al 261 711 2667.



Gestión gremial: presencia y acción en cada puesto de trabajo

Con más de 5.700 afiliados activos, el Sindicato de Camioneros de Mendoza fortalece su estructura mediante inspecciones, visitas a empresas y una defensa férrea de los derechos laborales en toda la provincia.

El compromiso gremial se traduce en hechos concretos. Durante el mes de abril, la Secretaría Gremial sostuvo una presencia activa y constante en cada lugar donde se desempeña un trabajador. La tarea diaria de escuchar, detectar problemáticas e intervenir ha sido clave para garantizar condiciones justas en un contexto donde los derechos laborales requieren una vigilancia permanente.

Estadísticas de gestión: el trabajo en números

La operatividad del sindicato se refleja en indicadores que demuestran el alcance de las políticas de control y servicio al afiliado:

- **Afiliados activos:** 5.717.
- Inspecciones realizadas: Promedio de 10 mensuales.
- **Visitas a empresas:** Más de 50 recorridas territoriales.
- **Liquidaciones gestionadas:** +470 casos atendidos.
- **Certificados de libre conflicto:** 39 emitidos.

Actividades y sectores: acompañamiento integral

El sindicato abarca múltiples ramas del transporte, desde la logística local hasta la larga distancia nacional, donde el

trabajador enfrenta el desarraigo y jornadas exigentes. Este mes se realizaron visitas estratégicas en diversos sectores:

- **Logística y cargas:** Intervenciones en firmas como Micrologística, Invor, Montesol, Dylasa y Loginter.
- **Combustibles y petróleo:** Presencia en YPF, Wico, Anara, Crexell, Transgriff y TSB.
- **Larga distancia y distribución:** Seguimiento en Andesmar, Dibiagi y empresas de aguas y gaseosas como Codylsa y Switcompany.
- **Servicios Públicos y correo:** Control en Santa Elena, Vial Truck, Prosegur y Andreani (San Rafael).





Compulsas: la herramienta para resolver conflictos

Las compulsas son instancias fundamentales de diálogo y exigencia ante las empresas cuando se detectan irregularidades. A través de la negociación, se busca mejorar las condiciones laborales y resolver vulneraciones de derechos. Este mes, el foco estuvo puesto en:

- **Gran Mendoza:** Intervenciones en Comercial Azcuénaga, Mail Express, BRIO, Deltacom y Transgriff, entre otras.
- **Zona Sur y Malargüe:** Acciones en Distribuidora Alonso, Transporte Rojo, Sánchez y Volpara.

Audiencias y logros gremiales

Mediante el diálogo institucional y la participación en el Ministerio de Trabajo, se han logrado avances significativos en la regularización del empleo:

- **Blanqueo y regularización:**

En San Rafael, se logró la incorporación formal de choferes en las empresas Ramón Sabio, Guinot Juan Alberto y Transporte Tudela.

- **Estabilidad laboral:** En la empresa INVOR, se concretó la efectivización de tres trabajadores, consolidando la planta permanente.
- **Defensa del salario:** En Mar Cantábrico, se corrigieron diferencias en la liquidación de kilómetros y viáticos, ítems esenciales para el ingreso familiar.

Democracia sindical y futuro

El fortalecimiento de la organización depende de la participación. Por ello, se ha iniciado el llamado a postulaciones para delegados en empresas como Santa Elena (San Martín), Dylasa, Seatrade y Unitrans. Elegir un representante comprometido es la mejor herramienta para que, en cada empresa, la voz del trabajador sea escuchada y respetada.



Un hito para la medicina de Cuyo: primer implante en la región de un estimulador del ganglio anexo de la raíz dorsal para dolor focalizado

El Hospital Santa Isabel de Hungría consolida su liderazgo en neurocirugía funcional y neuromodulación de alta complejidad.

En un procedimiento sin precedentes para la salud regional, el equipo de Neurocirugía Funcional y Neuromodulación del Hospital Santa Isabel de Hungría, liderado por el Dr. Fabián Cremaschi, realizó con éxito el primer implante de un estimulador del ganglio de la raíz dorsal (DRG). Esta técnica de vanguardia está diseñada específicamente para tratar el dolor neuropático crónico focalizado, una condición que se mani-

fiesta como una hipersensibilidad extrema o ardor constante y que, por lo general, no responde a los analgésicos convencionales. Hasta ahora, los pacientes de la zona debían trasladarse a grandes centros especializados en Buenos Aires para acceder a esta tecnología que hoy ya es una realidad en Mendoza.

A diferencia de otros métodos tradicionales, la estimulación del DRG destaca por su asombrosa precisión. Al actuar directamente sobre las neuronas sensoriales que transmiten la señal de dolor desde una zona específica —como un pie, una rodilla o la ingle—, logra interrumpir el malestar sin afectar otras áreas del cuerpo. El procedimiento se realiza mediante una técnica mínimamente invasiva, guiada por imágenes en tiempo real y con anestesia local, lo que permite una recuperación rápida. Los resultados son contundentes: entre el 70 y el 85% de los pacientes logran una reducción del dolor superior al 70%, permitiéndoles retomar actividades cotidianas como trabajar o dormir, recuperando así su autonomía y calidad de vida.

Vanguardia tecnológica y un equipo humano de excelencia

Este avance no es un hecho aislado, sino parte de un crecimiento sostenido del Hospi-

tal como referente indiscutido en neuromodulación. Durante el último año, la institución ha sumado hitos significativos, como los primeros implantes regionales de estimuladores sacros para trastornos vesicales y dispositivos de estimulación cerebral profunda para tratar el Parkinson avanzado. Esta cartera integral de tratamientos posiciona al nosocomio a la altura de los mejores centros del país, ofreciendo soluciones de alta complejidad a pacientes de todo Cuyo que antes no tenían opciones locales.

El éxito de estas intervenciones radica en la perfecta sincronía entre la tecnología de última generación y un equipo multidisciplinario de excelencia. Detrás de cada cirugía hay un trabajo coordinado entre neurocirujanos, anestesiólogos, bioingenieros y personal de enfermería, quienes aseguran que cada dispositivo implantado funcione de manera óptima. Con esta apuesta decidida a la formación y a la innovación, el Hospital Santa Isabel de Hungría reafirma su compromiso de brindar medicina de clase mundial, poniendo la ciencia al servicio del bienestar y la dignidad de cada paciente.



Deporte, familia y solidaridad: el compromiso de crecer juntos más allá del trabajo

El pasado 13 de abril se dio inicio oficial al Ciclo Deportivo Camioneros 2026, una iniciativa que busca promover la salud y el encuentro entre los afiliados de todas las edades. Con el entrenamiento funcional y el fútbol como protagonistas, el sindicato refuerza su rol social sumando una causa noble: la cuota mensual se transforma en alimentos para quienes más lo necesitan.

La recreación y el deporte no son aspectos secundarios para nuestra organización; son pilares fundamentales para el bienestar físico y mental de la familia camionera. Entendiendo que el tiempo compartido fuera de la cabina y de las empresas es vital para fortalecer los lazos de comunidad, el Sindicato de Camioneros de Mendoza inauguró el Ciclo Deportivo 2026.



Esta propuesta nace como un espacio de pertenencia donde el afiliado y sus hijos pueden encontrar una actividad que se adapte a sus necesidades, fomentando hábitos saludables y el espíritu de equipo que siempre nos ha definido como gremio.

Desde el inicio de este ciclo, las instalaciones se han llenado de energía con las clases de entrenamiento funcional, destinadas a jóvenes y adultos a partir de los 14 años. Esta disciplina, que ha ganado gran popularidad por su capacidad de mejorar la movilidad y la resistencia para las tareas cotidianas, es ideal para los trabajadores que necesitan compensar el esfuerzo físico de nuestra actividad.

Al mismo tiempo, el fútbol,

nuestra pasión de siempre, convoca tanto a los más pequeños como a los adultos, creando un ambiente de alegría y competencia sana que atraviesa a todas las generaciones.

Un gol a favor de la comunidad con Camioneros Solidarios
Lo que hace verdaderamente especial a este ciclo deportivo es su profundo sentido de responsabilidad social. En esta etapa, el acceso a las actividades no tiene un costo monetario tradicional, sino que se gestiona a través del corazón. La cuota establecida consiste en la entrega de tres alimentos no perecederos, los cuales son destinados íntegramente al programa “Camioneros Solidarios”. De esta manera, cada vez que un compañero entrena o que

un niño sale a la cancha, también está colaborando directamente para que un plato de comida llegue a la mesa de los sectores más vulnerables de nuestra provincia.

Esta dinámica permite que el beneficio sea doble: por un lado, se garantiza el acceso al deporte sin que el factor económico sea una barrera para la familia trabajadora y, por el otro, se moviliza la solidaridad colectiva para ayudar a

quienes atraviesan situaciones críticas. El éxito de la convocatoria durante el mes de abril demuestra que cuando el sindicato propone una meta noble, la respuesta de los afiliados es inmediata y generosa. Seguimos convencidos de que un sindicato presente es aquel que cuida la salud de los suyos mientras extiende la mano hacia la comunidad, demostrando que la verdadera fuerza de Camioneros está en la unidad y en la ayuda mutua.





Más beneficios para los afiliados: la red de descuentos sigue creciendo

El Sindicato sigue fortaleciendo el sistema de apoyo a la familia camionera con alianzas en toda Mendoza. Desde equipamiento para el hogar hasta consumo diario, ahora se puede gestionar todos los beneficios desde el celular.

La red de comercios adheridos no es solo una lista de locales, sino un sistema de apoyo pensado para que la familia camionera encuentre soluciones concretas en alimentación, equipamiento para el hogar, educación y servicios para el automotor. Su alcance federal se extiende desde el Gran Mendoza hasta Malargüe, San Rafael y la zona Este, garantizando que el beneficio llegue a cada afiliado.

Hogar y tecnología a disposición

Para quienes buscan equipar su vivienda, se consolidaron

alianzas con firmas de trayectoria que ofrecen productos y facilidades como Naldo en todas sus sucursales, además de las propuestas de Organización Bermejo en Maipú y San Remo Muebles en Godoy Cruz. En el sur, la cobertura se refuerza con Grupo Márquez y Mueblería San Martín, ambos en Malargüe, ampliando las opciones en mobiliario y electrodomésticos.

Indumentaria y bienestar integral

La vestimenta y el calzado, tanto deportivo como urbano, también ocupan un lugar central en esta red. Los compañeros pueden visitar Boyan, Arrecife en Guaymallén, Vallejo en Ciudad y las distintas sucursales de Sporttotal. En Luján de Cuyo se suman Nina Calzados y Siempre Deportes, con presencia también en Maipú y Chacras de Coria. Asimismo, la salud visual está cubierta a través de Óptica Vecinal en Godoy Cruz y Óptica Rayos de Luz en San Rafael.

Soluciones para el consumo diario

Los insumos cotidianos también forma parte de la red de beneficios. Hay descuentos en Carnicería Abasto Vicino, dentro del Mercado Cooperativo de Guaymallén, y alternativas mayoristas como Junior, con locales en Las Heras, y Depósito Uli. Para las familias con hijos en edad escolar, Librería Dorrego ofrece materiales esenciales, mientras que en la zona Este, Anmar en La Colonia es un aliado clave. Además, Herbo Baterías en Ciudad brinda un servicio fundamental para el mantenimiento vehicular.

Innovación al alcance de la mano

La novedad de esta etapa es la modernización del sistema de acreditación. A través de la página oficial de la Mutual, cada afiliado puede acceder a su carnet digital y obtener descuentos instantáneos de manera más ágil y segura en todos los comercios adheridos. Los invitamos a ingresar a mutualcamionerosmza.github.io/Mutual/ para gestionar su credencial y consultar el detalle actualizado de todos los beneficios disponibles.

PROBÁ NUESTRA NUEVA PÁGINA

Asociación Mutual Camioneros

INGRESAS AL LINK

VERIFICAS TU DNI

DESCARGAS TU CREDENCIAL

COMERCIOS ADHERIDOS Y BENEFICIOS



Identidad y compromiso político: el lanzamiento del Partido CET en Mendoza

Con la presencia de referentes nacionales de nuestra Federación, se presentó formalmente el Partido de la Cultura, la Educación y el Trabajo (CET). Una herramienta clave para que la voz de los trabajadores llegue a los espacios de decisión y defienda la justicia social.

El mes de abril marcó un punto de inflexión para nuestra organización en el plano político. Bajo la convicción de que el movimiento obrero no puede ser un espectador de las decisiones que afectan su destino, se llevó a cabo la presentación oficial del partido CET (Cultura, Educación y Trabajo) en Mendoza.

El acto contó con el respaldo de figuras centrales de nuestra Federación, como Hugo Moyano que es diputado Nacional y presidente del partido a nivel nacional, junto al Secretario Gral del Sindicato de Chubut y ex diputado nacional Octavio Argüello, el

Secretario Gral. Adjunto de la Federación Nacional de Camioneros Jorge Taboada y así también el Secretario Gral de la CGT Nacional y tesorero del partido CET nacional que también es Secretario Gral del Sindicato de Camioneros de Salta Jorge Guaymás.

Esta presentación no es solo un trámite administrativo, sino la consolidación de un brazo político que busca llevar las banderas de la dignidad laboral y la justicia social al centro del debate democrático, garantizando que el trabajador camionero tenga representación propia en cada estamento del Estado.

El CET surge desde el movimiento obrero y se estructura sobre tres ejes centrales: cultura, educación y trabajo, pilares que sus impulsores consideran fundamentales para la construcción de un proyecto político con eje en la justicia social. Desde el es-

pacio aseguran que buscan consolidarse como una alternativa que trascienda las estructuras partidarias tradicionales y convoque a distintos sectores de la sociedad.

Durante el encuentro, los organizadores destacaron la necesidad de generar nuevas propuestas frente al contexto económico y social actual, al tiempo que cuestionaron tanto al gobierno nacional como a la dirigencia política opositora. En ese marco, plantearon al CET como una herramienta para canalizar demandas sociales y construir una propuesta con base en el sindicalismo.

Con su desembarco formal en Mendoza, el partido inicia su desarrollo territorial en la provincia con la intención de posicionarse en el escenario político local y nacional, apostando a ampliar su base de apoyo y participación.





Documental “Lealtad a la justicia social”

Este lanzamiento se da en un contexto de intensa actividad institucional y memoria histórica. Pocas semanas antes, nuestra militancia participó del acto de proyección del documental “Lealtad a la justicia social”, que contó con la pre-

sencia de Jorge Solá, Secretario General Nacional de la CGT. Estas instancias refuerzan la idea de que la formación y la cultura son pilares innegables para la conciencia de clase, permitiéndonos entender de dónde venimos para saber hacia dónde queremos dirigir nuestro proyecto político y gremial.



Memoria, soberanía y la transparencia como bandera

La política también se ejerce a través de los símbolos y la defensa de la patria. El pasado 2 de abril, en un emotivo acto

por el Día de los Veteranos y Caídos en la Guerra de Malvinas, inauguramos un mástil en nuestro camping en honor a quienes defendieron nuestra soberanía. Para Camioneros, recordar a nuestros héroes es

un acto de estricta coherencia política: no hay justicia social posible sin una nación soberana y consciente de su historia. En ese mismo sentido, la formación de nuestros cuadros se profundizó con el inicio del Curso de Formación Gremial para delegados, entendiendo que el conocimiento es la herramienta de defensa más poderosa que puede tener un representante de los trabajadores.

Asamblea General Ordinaria 2026

Finalmente, el cierre de estos meses de intensa actividad política y administrativa se dio con la realización de la Asamblea General Ordinaria 2026. En esta instancia soberana, se llevó a cabo la revisión de cuentas y el balance anual, reafirmando que la transparencia es el valor que sostiene nuestra organización.



Con las cuentas claras y la política puesta en marcha a través del CET, el Sindicato de Camioneros de Mendoza demuestra que es una organización viva, democrática y profundamente comprometida con el futuro de todos sus afiliados.





“Un café para contar”: educación y salud para afiliados con Diabetes Tipo 1

La Obra Social de Camioneros de Mendoza impulsó una jornada formativa y práctica en la Ciudad de Mendoza, enfocada en brindar herramientas precisas para el conteo de hidratos de carbono y la mejora en la calidad de vida de sus pacientes.

En el marco del plan de seguimiento y cuidado integral de la salud, se llevó a cabo un encuentro educativo clave denominado “Un café para contar”, destinado específicamente a los afiliados con Diabetes Tipo 1. La actividad, desarrollada en un ambiente de camaradería en Bianco y Nero, permitió a los participantes aplicar conocimientos teóricos en una situación cotidiana como es el desayuno, bajo la supervisión directa de profesionales especializados.

Durante la jornada, coordinada por la Licenciada Paola Navarro y la Doctora Valeria Torres Bressa, los asistentes repasaron conceptos esenciales sobre nutrientes, el índice glucémico de los alimentos y la dosificación de insulina pre-comida. Esta iniciativa de carácter presencial no solo buscó la formación técnica en el manejo de la enfermedad, sino que

también reforzó la importancia del control constante mediante el uso de glucómetros y sensores personales. Con este tipo de acciones, la organización gremial reafirma su compromiso con la prevención y el bienestar, proporcionando a los trabajadores las herramientas necesarias para optimizar el manejo de su salud y alcanzar una mejor calidad de vida.





Corazón y compromiso en Maipú: la labor incansable del merendero “Mis Soles”

Es el reflejo de que, cuando hay compromiso y voluntad, es posible transformar la realidad de un barrio y sostener la esperanza de quienes más lo necesitan.

Desde hace casi dos décadas, este espacio fundado por Patricia en Aldea La Primavera se convirtió en un refugio fundamental para decenas de niños. Un ejemplo de solidaridad que se sostiene gracias al esfuerzo compartido y la ayuda de quienes no miran hacia el costado.

Dieciocho años de entrega incondicional

La historia del merendero “Mis Soles” es la historia de Patricia, una mujer que hace 18 años decidió transformar su propio hogar en un faro de esperanza para su comunidad. Ubicado

en el corazón de Aldea la Primavera, en el departamento de Maipú, este espacio nació con un objetivo claro: acompañar a los niños y familias de la zona que atraviesan situaciones de vulnerabilidad. Lo que comenzó como un gesto pequeño se convirtió en una institución del afecto que hoy es pilar de su barrio.

El valor de la merienda y la contención diaria

Cada tarde, el movimiento en la casa de Patricia se transforma con la llegada de alrededor de 70 chicos. Para ellos, no se trata solo de recibir una taza de leche o algo de comer; es el momento del encuentro, de la contención y de sentirse cuidados. Patricia se refiere a ellos como “sus niños”, un término que resume el vínculo profundo y el cariño que ha cultivado tras casi dos décadas de trabajo

ininterrumpido. Ese acompañamiento diario es lo que permite que muchos pequeños encuentren un entorno seguro y cálido en medio de sus necesidades cotidianas.

Una red solidaria que abraza a la comunidad

El sostenimiento de “Mis Soles” no es tarea fácil, ya que el merendero funciona exclusivamente a pulmón, dependiendo de las donaciones y del corazón de personas solidarias que se acercan para colaborar. La tarea de Patricia trasciende la merienda, ya que también se encarga de recibir pedidos y gestionar ayuda para familias completas de la zona, buscando dar respuestas concretas a las urgencias que surgen en la comunidad. Es un trabajo de gestión social basado puramente en la vocación de servicio.





Protección y prevención: las claves de la Ley de Riesgos del Trabajo

El objetivo de prevenir la siniestralidad con la disminución del riesgo se instrumenta por medio de la adopción de medidas de higiene y seguridad industrial, y con prestaciones médicas integrales anteriores al hecho.

El sistema de las ART garantiza asistencia médica, rehabilitación y seguridad para los trabajadores, poniendo el foco en la prevención de accidentes y el respaldo ante enfermedades profesionales.

Un sistema obligatorio de seguridad

Sancionada bajo la Ley 24.557, la normativa de Riesgos del Trabajo establece que todo empleador debe contratar obligatoriamente una aseguradora (ART). Este sistema tiene como fin

principal reducir los accidentes mediante medidas de higiene y seguridad industrial. No se trata solo de un seguro económico, sino de un esquema integral supervisado por la Superintendencia de Riesgos del Trabajo para asegurar que cada compañero trabaje en un entorno protegido.

Asistencia médica y reinserción

Cuando la prevención no alcanza y ocurre un accidente, el sistema debe activarse de inmediato para garantizar prestaciones médicas completas. El objetivo va más allá de una indemnización: se busca la rehabilitación total y la reinserción laboral del trabajador. Además, el gremio cumple un rol fundamental al impulsar negocia-

ciones colectivas que mejoren constantemente estas medidas de prevención y las prestaciones que reciben los afiliados.

¿Qué situaciones cubre la ley?

Es vital conocer las contingencias protegidas para hacer valer los derechos. La ley cubre los accidentes laborales ocurridos en ocasión de la tarea, pero también el accidente “in itinere”, que es aquel que sucede en el trayecto directo entre el hogar y el trabajo. Asimismo, se incluyen las enfermedades profesionales derivadas del ambiente laboral. Ante cualquiera de estos eventos, la ART debe responder de forma inmediata para asegurar la salud y la tranquilidad de la familia trabajadora.

ASESORAMIENTO JURÍDICO

DR. JUAN VALLES

DR. SEBASTIAN SANTAROSA

Ahora podés realizar tus consultas legales de forma rápida y sencilla.

📞 Vía WhatsApp: 261 703-4132

🕒 Horario de atención: 9 a 14 hs



@CAMIONEROS_MENDOZA



Ante cualquier consulta, sugerencia, opinión o reclamo, puede comunicarse con nosotros a través del siguiente correo electrónico:

contacto.camionerosmza@gmail.com

Teléfono de contacto

54 9 2617 50-5161

 **DIGITAL
CAMIONEROS**