

DIGITAL CAMIONEROS

Junio del 2026

Edición #05



Defender el trabajo, hoy más que nunca

EDUCACIÓN

Camioneros de Mendoza fortalece sus propuestas educativas

ANÁLISIS

Reforma laboral: ¿Qué cambia en nuestros derechos?

HOSPITAL

Se realizaron las primeras videoendoscopías digestivas pediátricas



El corazón de los trabajadores: Camioneros Solidarios redobla su compromiso con Mendoza

Activamos una gran red de contención frente al frío y la necesidad, impulsada por el esfuerzo colectivo de la familia

Durante el mes de mayo, el Sindicato retomó con un enorme entusiasmo las acciones de su programa Camioneros Solidarios. En esta oportunidad, se impulsó una intensa campaña de recolección de alimentos no perecederos y ropa de abrigo para asustir y acompañar a los sectores más vulnerables de la provincia.

Esta iniciativa busca consolidar y poner en valor los principios de solidaridad y compromiso social que definen la identidad de nuestra organización. Queda demostrado, una vez más, que cuando los trabajadores se unen con un propósito claro, su fuerza colectiva tiene la capacidad de generar un impacto profundamen-

te positivo en toda la comunidad.

Agradecimiento y participación activa

El éxito de esta convocatoria fue posible a la respuesta inmediata de los compañeros. **Se destaca y agradece especialmente el aporte de todos los afiliados que se acercaron a colaborar con sus donaciones personales.** Asimismo, el reconocimiento se extiende a cada uno de los trabajadores y familias que participaron activamente en las distintas actividades recreativas y jornadas de capacitación sindical, espacios que funcionaron como puntos de encuentro donde también se recibieron alimentos. Todo lo recaudado será distribuido de manera transparente entre familias e instituciones locales que hoy atraviesan situaciones de extrema vulnerabilidad.

Una mano amiga que no se detiene

Cada prenda de abrigo entregada, cada alimento donado y

cada pequeño gesto de colaboración constituyen una prueba irrefutable de la calidad humana que compone a la gran familia camionera. Bajo la premisa de que la solidaridad es una forma fundamental de estar presentes donde la realidad golpea más fuerte, el sindicato ya proyecta la continuidad de estas acciones.

El objetivo hacia adelante, es seguir trabajando codo a codo junto a los afiliados para que esta red solidaria continúe creciendo, se sostenga en el tiempo y logre alcanzar cada vez a más mendocinos que necesitan un sostén en los momentos difíciles. Porque la fuerza de un sindicato también se mide, de manera indispensable, por su capacidad de ayudar a quienes más lo necesitan.

Contacto y donaciones:

Si querés sumarte a las próximas colectas o colaborar con el equipo de Camioneros Solidarios, comunicate por mensaje al **WhatsApp: 261 711-2667**





Formación y futuro: Camioneros de Mendoza fortalece sus propuestas educativas

Impulsamos espacios de capacitación y acompañamiento escolar porque estamos convencidos de que el acceso al conocimiento es la clave para el desarrollo.

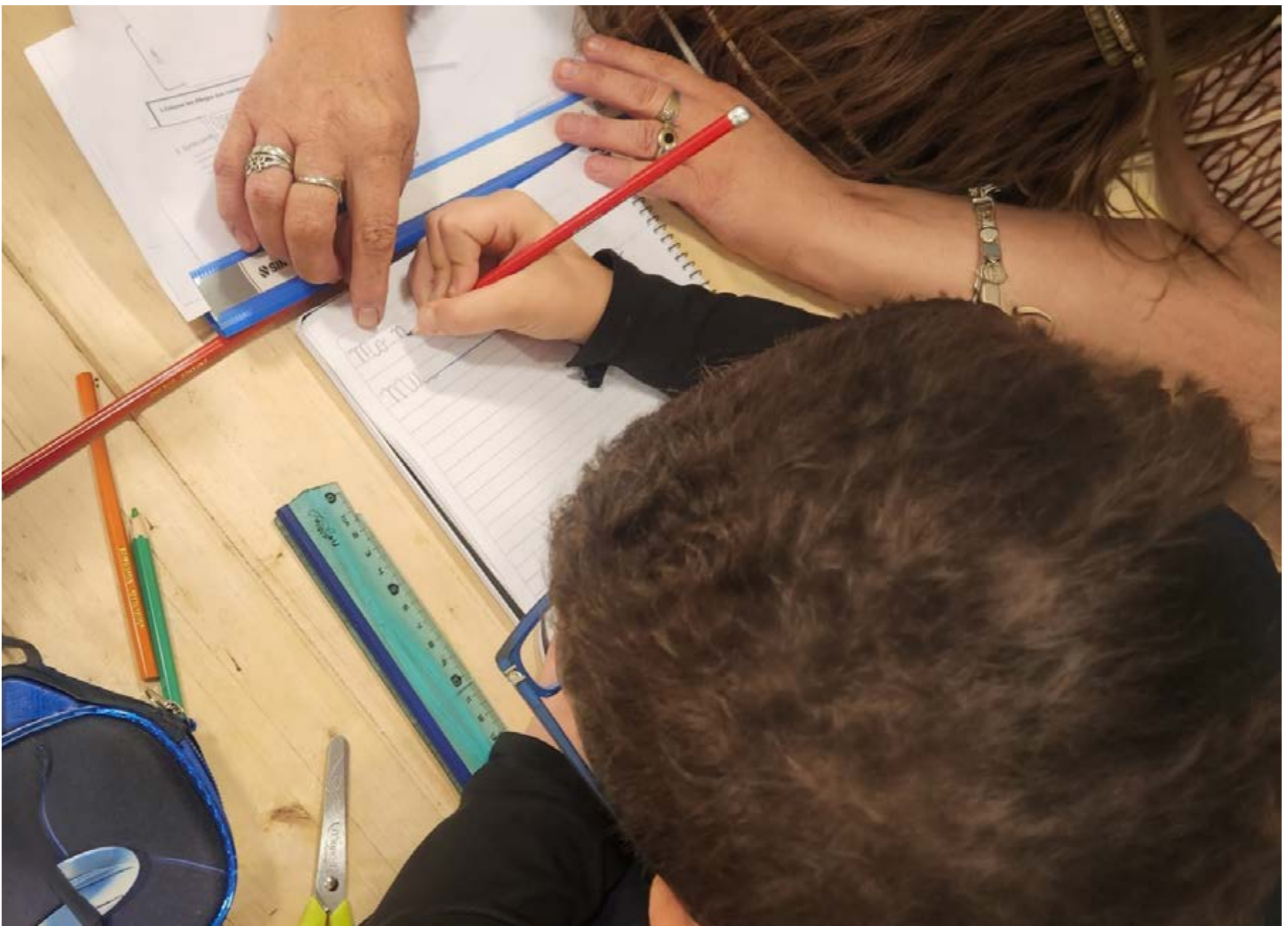
Desde el Sindicato de Camioneros de Mendoza entendemos que la formación constituye una herramienta fundamental para el progreso integral de las personas. Por este motivo, se seguimos impulsando diversos cursos y espacios de capacitación que permanecen activos de manera constante. Estas propuestas están diseñadas para brindar oportunidades reales de aprendizaje tanto a los afiliados como a sus familias, promoviendo el acceso al conocimiento técnico, laboral y personal, y fomentando un proceso de crecimiento que no se detiene.

Un respaldo clave en la etapa escolar

En línea con este compromiso de acompañar el recorrido educativo de los hijos e hijas de los trabajadores, ha dado inicio un nuevo ciclo de apoyo escolar. Este valioso espacio está pensado específicamente para brindar un acompañamiento cercano en la realización de tareas cotidianas, reforzar los contenidos curriculares y ofrecer herramientas pedagógicas que contribuyan directamente a mejorar el desempeño académico de los estudiantes. Para la organización, apostar fuertemente a la educación de los más jóvenes no es un gasto, sino una inversión prioritaria para el presente y el futuro de toda la comunidad.

Días, horarios y lugar de encuentro

Las clases de apoyo escolar se desarrollan todos los días martes en el horario de 16.30 a 19.30 horas. El punto de encuentro y aprendizaje es el Camping de Maipú, ubicado en calle Mallea 430, un espacio que cuenta con la infraestructura necesaria para que los chicos puedan estudiar cómodamente. En ese sentido, reafirmamos que la educación abre caminos, genera oportunidades y consolida el porvenir de los hogares, entendiendo que acompañar de manera integral a los trabajadores también implica, de forma indispensable, resguardar y acompañar la educación de sus hijos.





Defender el trabajo, hoy más que nunca: seguimos en pie de lucha

Frente a un escenario complejo marcado por la preocupación y los despidos, el sindicato despliega una intensa actividad gremial en las empresas para proteger cada puesto, enfrentar los abusos y garantizar los derechos adquiridos.

El mes de mayo se presentó como un período de trabajo sumamente intenso para el Sindicato de Camioneros Mendoza, pero también de profunda preocupación colectiva. En tiempos donde los despidos se han transformado en una realidad cotidiana que golpea con dureza a muchas familias trabajadoras —sin distinguir antigüedad, trayectoria ni nivel de compromiso laboral—, la organización reafirma su premisa fundamental de estar presente allí donde más se la necesita: acompañando a los compañeros en el territorio y conteniendo cada situación de incertidumbre.

Como sostiene el **Secretario General, Ricardo Letard**, en un contexto donde algunos sectores pretenden debilitar las estructuras laborales, el desafío actual no se limita únicamente a conquistar nuevas reivindicaciones, sino a defender con firmeza aquellos derechos históricos que durante años parecían totalmente garantizados. **“Cuando los derechos son cuestionados, la organización sindical deja de ser una opción para convertirse en una necesidad imperiosa de defensa.”**

Una gestión diaria con resultados concretos

Gran parte de la labor que lleva adelante la Secretaría Gremial se procesa en el día a día a través de tareas de asesoramiento legal y administrativo, liquidaciones y un seguimiento personalizado en cada rincón de la provincia que muchas veces no tiene visibilidad externa. Durante este último mes, el equipo resolvió más de 500 liquidaciones y

atendió consultas particulares, logrando avances clave en áreas críticas para el afiliado como:

- Uniformes
- Categorías laborales
- Acuerdos y condiciones de trabajo
- Indemnizaciones
- Asesoramiento gremial y administrativo

Gracias a esta presencia constante, se lograron consolidar soluciones efectivas en diferentes empresas del sector:

Efectivizaciones en Loginter:

Tras una serie de gestiones impulsadas conjuntamente por la comisión directiva y la secretaria gremial, se consiguió que quince compañeros pasaran a planta permanente. Esta conquista transforma positivamente su realidad laboral y demuestra que la gestión gremial sigue dignificando vidas.



Regularización salarial en Del-tacom: Luego de sostener varias jornadas de asamblea en los lugares de trabajo, el sindicato logró destrabar el conflicto y regularizar el pago de los sueldos adeudados a los trabajadores.

Avances en Micrologística: Se realizaron provechosas gestiones vinculadas al monitoreo continuo de las condiciones de trabajo, la firma de nuevos acuerdos y la devolución de reintegros legítimamente reclamados por el personal, asegurando el cumplimiento estricto de sus derechos.

Optimización en Recolección: A través de mesas de diálogo conjunto y la participación activa de los trabajadores, se avanzó en el diseño de herramientas operativas para afrontar las etapas de mayor demanda de ma-

nera organizada, asegurando la eficiencia del servicio y mejores condiciones para los choferes.

Previsibilidad en Expreso y Mudanzas: En plena sintonía con las acciones de la Federación a nivel nacional, se coordinó un programa para ordenar el pago del beneficio por presentismo. Esta iniciativa busca unificar criterios en todo el país para fortalecer la negociación en cada seccional y aportar mayor fuerza y previsibilidad desde el territorio.

Respuestas ante despidos en SEND: Ante las desvinculaciones registradas en dicha firma, el gremio activó inmediatas medidas de fuerza y jornadas de movilización basadas en la solidaridad de las bases, logrando alcanzar importantes beneficios y avances para los afiliados afectados.



Donde está el trabajador, está el sindicato: El rol de los nuevos delegados

La representación en cada lugar de trabajo se vio notablemente fortalecida durante mayo mediante la elección de nuevos delegados, una figura clave para canalizar las problemáticas antes de que escalen y consolidar el vínculo diario con las bases. En esta oportunidad, los flamantes representantes compartieron su mirada sobre el compromiso de asumir este rol:

Por un lado, **Facundo Matus**, elegido por sus compañeros de la empresa Santa Elena en San Martín, remarcó la enorme responsabilidad que implica ser la voz del sector. Para Matus, ser delegado significa **“bancar, dialogar, escuchar y defender con dignidad nuestros trabajos y derechos”**. Enfatizó que la prioridad absoluta es seguir mejorando la seguridad y las condiciones del día a día mediante una gestión de cercanía.

“Agradezco la confianza y les digo que nunca hay que bajar los brazos; no voy a dejar de luchar por todo lo que los trabajadores se merecen”, afirmó con firmeza.

Por otro lado, **Marcos Arce**, elegido para representar a los trabajadores de Seatrade, coincidió en el valor de este voto de confianza, asumiendo la tarea de forma transparente y desinteresada para velar por el bienestar común. Arce manifestó que existe una preocupación generalizada debido a la baja actividad laboral que afecta al sector. Ante este panorama, definió que sus metas principales consisten en defender activamente la continuidad laboral, garantizar el cumplimiento estricto del convenio colectivo, promover la participación en las actividades gremiales y trabajar en conjunto para evitar que los conflictos afecten el día a día. **“Voy a dar lo mejor de mí para lograr las mejoras que merecemos”**, concluyó.



Monitoreo territorial y compromiso social

La presencia de la organización se hizo sentir de manera federal en las distintas localidades de la provincia. A través de inspecciones detalladas y visitas de control a firmas como Transporte Ruiz, Cecilia Logística, SOS, Violeta, Sofita, Corredor, Ribeiro, Cerro Morado, Transgriff y TN Cuyana, el cuerpo gremial relevó necesidades específicas directamente en el lugar de los hechos.





Compromiso social: Presentes en las calles Mendoza por la educación pública

La organización gremial se movilizó en respaldo al presupuesto universitario, herramienta fundamental para el desarrollo y la igualdad de oportunidades de las futuras generaciones.

El Sindicato de Camioneros marchó en defensa del presupuesto de la educación pública y universitaria, consolidando un reclamo genuino junto a diversos sectores mendocinos. Desde la conducción señalaron que las aulas representan un pilar estratégico para el progreso colectivo, reflejando un fuerte acompañamiento a una causa histórica que nivela las condiciones sociales.

Este respaldo demuestra que la acción trasciende la agenda laboral e implica intervenir en los debates nacionales que impactan de forma directa en el bienestar y en el futuro del entorno familiar de cada afiliado.



Pasión y compañerismo: Arrancó el Torneo Interempresas

Con una gran convocatoria y un ambiente de sana competencia, a fines de mayo se dio el puntapié inicial al campeonato de fútbol que reúne a los trabajadores del sector.

En la previa del Mundial, la pasión futbolera tuvo su cita previa con el arranque oficial del Campeonato Interempresas donde participan equipos de toda la provincia. Se trata de una iniciativa organizada por el Sindicato de Camioneros de Mendoza que busca promover la recreación, la vida saludable y la integración de los trabajadores fuera de los lugares habituales de tareas.

Este torneo se ha consolidado como un espacio fundamental para el encuentro de los compañeros de las diferentes firmas y ramas de la actividad, quienes cambian por unas horas los



camiones y los depósitos por la camiseta y la redonda.

Mucho más que noventa minutos de fútbol

Desde la jornada inaugural, el campeonato demostró que su verdadero valor trasciende el resultado de los partidos. En cada cruce en la cancha se respira un clima de profunda camaradería, donde las familias se acercan a alentar y a compartir un momento de distracción compartida. Para la organización gremial, impulsar este tipo de actividades recreativas y competitivas representa una prioridad indispensable, ya que fortalece los lazos de amistad, estimula el trabajo en equipo y renueva el orgullo de pertenecer a una misma co-



munidad de trabajadores que sabe unirse tanto en la defensa de sus derechos como en la celebración del juego.

Expectativa por las próximas fechas

A medida que el fixture avanza, el entusiasmo en los distintos predios y establecimientos no para de crecer, multiplicándose las cargadas folclóricas y las ganas de quedarse con la copa de esta edición. Más allá de las cargadas, destacamos el excelente comportamiento y el espíritu deportivo demostrado en cada encuentro por todos los equipos. Por último, renovamos la invitación a sumarse a las próximas jornadas y disfrutar juntos de estas tardes a puro fútbol.



Cerca tuyo: la red de la Mutual se expande con más comercios en toda la provincia

Desde alimentos e insumos para el hogar hasta indumentaria y educación. Descubrí la red de comercios adheridos y aprovechá los beneficios exclusivos pensados para cuidar el bolsillo.

La red de comercios adheridos no es solo una lista de locales, sino un sistema de apoyo pensado para que la familia camionera encuentre soluciones concretas en alimentación, equipamiento para el hogar, educación y servicios para el automotor. Su alcance federal se extiende desde el Gran Mendoza hasta Malargüe, San Rafael y la zona Este, garantizando que el beneficio llegue a cada afiliado.

Hogar y tecnología a disposición

Para quienes buscan equipar su vivienda, se consolidaron

alianzas con firmas de trayectoria que ofrecen productos y facilidades como Naldo en todas sus sucursales, además de las propuestas de Organización Bermejo en Maipú y San Remo Muebles en Godoy Cruz. En el sur, la cobertura se refuerza con Grupo Márquez y Mueblería San Martín, ambos en Malargüe, ampliando las opciones en mobiliario y electrodomésticos.

Indumentaria y bienestar integral

La vestimenta y el calzado, tanto deportivo como urbano, también ocupan un lugar central en esta red. Los compañeros pueden visitar Boyan, Arrecife en Guaymallén, Vallejo en Ciudad y las distintas sucursales de Sporttotal. En Luján de Cuyo se suman Nina Calzados y Siempre Deportes, con presencia también en Maipú y Chacras de Coria. Asimismo, la salud visual está cubierta a través de Óptica Vecinal en Godoy Cruz y Óptica Rayos de Luz en San Rafael.

Soluciones para el consumo diario

Los insumos cotidianos también forma parte de la red de beneficios. Hay descuentos en Carnicería Abasto Vicino, dentro del Mercado Cooperativo de Guaymallén, y alternativas mayoristas como Junior, con locales en Las Heras, y Depósito Uli. Para las familias con hijos en edad escolar, Librería Dorrego ofrece materiales esenciales, mientras que en la zona Este, Anmar en La Colonia es un aliado clave. Además, Herbo Baterías en Ciudad brinda un servicio fundamental para el mantenimiento vehicular.

Innovación al alcance de la mano

La novedad de esta etapa es la modernización del sistema de acreditación. A través de la página oficial de la Mutual, cada afiliado puede acceder a su carnet digital y obtener descuentos instantáneos de manera más ágil y segura en todos los comercios adheridos. Los invitamos a ingresar a mutualcamionerosmza.github.io/Mutual/ para gestionar su credencial y consultar el detalle actualizado de todos los beneficios disponibles.

PROBÁ NUESTRA NUEVA PÁGINA

Asociación Mutual Camioneros

INGRESAS AL LINK

VERIFICAS TU DNI

DESCARGAS TU CREDENCIAL

COMERCIOS ADHERIDOS Y BENEFICIOS



Análisis de la reforma laboral: ¿Qué cambia en nuestros derechos?

Un repaso claro y sencillo sobre las modificaciones a la Ley de Contrato de Trabajo centradas en el período de prueba, las licencias por vacaciones y el régimen de preaviso. (Parte 1)

Los recientes cambios introducidos en el ámbito del derecho laboral tienen un profundo impacto en la vida de los trabajadores de todo el país. En ese marco, decidimos publicar una serie de artículos explicativos para analizar los alcances de la reforma de la Ley de Contrato de Trabajo (LCT N° 20.744). En esta primera entrega, repasamos la manera directa el ingreso a un empleo, la organización de los descansos y la desvinculación laboral.

¿Qué debés saber?

Ampliación del Período de Prueba (Artículo 92 bis): El período de prueba es el tiempo inicial en el que el empleador evalúa el

desempeño y puede rescindir el contrato sin pagar indemnización por antigüedad. Con el régimen anterior, este plazo tenía un tope fijo y único de tres meses. Con la reforma, el período de prueba general se extiende a 6 meses para todas las empresas, de 8 meses en empresas de 6 a 100 trabajadores, y llegar hasta un año en micro empresas de hasta 5 trabajadores.

Flexibilización en el Período de Vacaciones (Artículo 154):

Anteriormente, el empleador debía notificar la fecha de las vacaciones por escrito con una anticipación mínima de 45 días, y el descanso debía otorgarse obligatoriamente dentro del período del 1° de octubre al 30 de abril de cada año. La reforma determina que los plazos de notificación y la época de otorgamiento ahora se rigen por lo que disponga cada Convenio Colectivo de Trabajo. Asimismo, se abre la posibilidad de fraccionar las vacaciones, siempre que se garantice un período mínimo continuo de descanso según la antigüedad.

Cambios en el Régimen de Preaviso (Artículo 231): El preaviso es la notificación anticipada y obligatoria que una de las partes debe dar a la otra antes de rescindir el contrato. Si bien cuando el trabajador renuncia se mantienen los 15 días de anticipación formal, los cambios principales afectan al emplea-

dor. Desaparece la obligación de dar preaviso durante el nuevo período de prueba ampliado (es decir, que el empleador no deberá avisar con anticipación que va a efectuar un despido en esa etapa). Para contratos consolidados, se mantienen los plazos de un mes (si la antigüedad es menor a 5 años) y de dos meses (si es mayor a 5 años).

Un derecho vigente que pocos conocen: la licencia por preaviso

Es fundamental recordar un aspecto que sigue vigente y que resguarda al trabajador cuando se encuentra bajo los plazos de preaviso otorgados por la empresa. Según el artículo 237 de la Ley de Contrato de Trabajo, durante dicho período el trabajador tiene derecho, sin sufrir ninguna reducción en su salario, a gozar de una licencia de dos horas diarias dentro de su jornada legal para buscar un nuevo empleo. El afiliado puede optar por tomarse las dos primeras horas o las dos últimas de su día laboral, o incluso acumular esas horas para juntar una jornada íntegra de 8 horas para ausentarse un día completo sin perder el presentismo ni el sueldo.

La información y la unidad son fundamentales para proteger lo nuestro. En las próximas ediciones de la revista, seguiremos analizando de forma detallada los siguientes alcances de esta reforma laboral.



Orgullo: Se realizaron primeras videoendoscopías digestivas pediátricas

Esta nueva práctica médica representa un hito y la puesta en funcionamiento de la nueva Unidad de Endoscopia Digestiva Pediátrica.

Nos llena de alegría compartirles una excelente noticia: en nuestro querido Hospital Santa Isabel de Hungría dimos un paso gigante. Recientemente, pusimos en marcha la nueva Unidad de Endoscopia Digestiva Pediátrica y logramos realizar con éxito los primeros estudios en niños y adolescentes.

Este avance no es un logro más. Hoy podemos afirmar que somos uno de los pocos centros de salud privados en toda la provincia de Mendoza que cuenta con la capacidad, los pro-

fesionales y la tecnología para hacer este tipo de procedimientos tan específicos en pacientes pediátricos.

Durante esta primera jornada, llevamos a cabo estudios en el tracto digestivo de los chicos utilizando equipos de videoendoscopia flexibles de última generación. Esto nos permite evaluar de forma precisa y rápida cómo está su salud gastrointestinal, dándonos una herramienta clave para diagnosticar y tratar a tiempo distintas enfermedades.

Sabemos que la salud de los más chicos es nuestra prioridad absoluta. Por eso, queremos llevarles tranquilidad a las mamás y papás camioneros:

todos estos procedimientos se realizan bajo sedación y anestesia. Esta condición es indispensable para que los chicos no sientan dolor, reducir sus nervios y garantizarles la mayor seguridad y el máximo confort.

Cada nuevo servicio que sumamos es el resultado directo del esfuerzo y el aporte de cada uno de nuestros afiliados.

Por eso, nos llena de un profundo orgullo saber que nuestro sindicato sigue invirtiendo sin parar para que el Santa Isabel de Hungría esté siempre a la vanguardia, cuidando lo más valioso que tenemos: la vida y la salud de nuestra familia. Seguimos avanzando juntos con el compromiso de siempre.





Ante cualquier consulta, sugerencia, opinión o reclamo, puede comunicarse con nosotros a través del siguiente correo electrónico:

contacto.camionerosmza@gmail.com

Página web

camionerosmendoza.com

Teléfono de contacto

54 9 2617 50-5161

 **DIGITAL
CAMIONEROS**